

미추홀구육아종합지원센터

영유아 발달검사 상담운영요원 모집공고

[단시간근무자]

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터에서는 관내 어린이집을 대상으로 진행할 「영유아 발달검사(K-CDI) 상담운영요원_단시간근무자」를 아래와 같이 공개모집 하오니 많은 지원바랍니다.

2022. 4. 13.

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 자격

□ 채용내용

채용분야	영유아 발달검사 K-CDI 단시간근무자
채용인원	1명
근무기간	2022. 5. 10. ~ 9. 31.
주요업무	<ul style="list-style-type: none">• 어린이집 영유아발달 전수검사 전반적 사업진행- 어린이집별 접수관리 및 K-CDI 코딩- K-CDI 결과를 토대로 부모 및 교사 해석상담(전화상담)
기본 자격요건	<ul style="list-style-type: none">- 1번 필수와 동시에 2, 3, 4번 중 하나 해당① K-CDI 해석가능자(필수)② 특수교육 관련학과 학사학위 이상 소지자로서 어린이집 또는 유치원 관련업무 3년 이상 경력자③ 놀이치료사 2급 이상 자격 소지자로 영유아 놀이치료 및 발달평가 관련 경력 2년 이상인 자④ 아동학과, 유아교육과, 사회복지학 등 영유아 발달 관련 학과 학사학위 이상 소지자로 보육업무에 3년 이상 종사하여 보육교사 1급 자격을 가진 자
근무시간	주 13시간 근무 (월 55시간/주4일) ※ 근무시간조정 가능
인건비	월 110만원

□ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제16조 및 제20조)는 채용하지 않습니다.

1) 법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년 (「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대 관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 8. 제54조제2항부터 제4항까지의 규정에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 2) 법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자
- 3) 법 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채 용 공 고 및 [1차] 서류전형	2022. 4. 13.(수) ~ 4. 26.(화) 15:00까지 - 센터메일(nccic0756@hanmail.net) 접수 (메일제목: 영유아 발달검사 상담운영요원 000응시>라고 명시)	*합격자에 한해 개별통보
서류전형 합격자 발표	2022. 4. 26.(화)	
[2차] 면접전형	2022. 4. 27. (수) 11:00 미추홀구센터 3층 세미나실	*홈페이지 공지
최종 합격자 발표	2022. 4. 28.(목)	
근무시작일	2022. 5. 10.(화)	

※ 전형일정은 미추홀구육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음
※ 적격자가 없을 경우 해당 인력채용이 이루어지지 않을 수 있음

3. 제출서류

[1차] 서류전형 제출서류	[1차 합격자] 제출서류
[서류제출기한 4.26.(화) 15:00까지] ① 지원서 및 개인정보수집·이용동의서 1부 ※ 반드시 연락 가능한 전화번호 기재 ② 경력증명서(사본) 1부 (관련증빙서류 포함) ※ 경력증명서 미첨부 시 미접수 처리 됨	▶ 1차 서류 합격자에 한해 아래의 서류를 제출 [면접 전 제출 30분전 도착] ① 최종학교 졸업증명서 1부 ② 최종학교 성적증명서 1부 ③ 자격증 사본 1부 ④ 주민등록등본 1부 ※ 주민등록번호 수집금지예 따라 주민번호 뒷자리를 비공개로 표시하여 제출 ※ 증명서는 최근 3개월 이내 발급 기준으로 함 (채용 시 경력증명서 원본제출)

※ 제출한 서류는 채용여부 확정일 14일까지 반환가능하며 이후 바로 파기 합니다.

4. 기타사항

- 채용 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일까지 반환 가능하며, 그 이후에는 개인정보보호법에 따라 파기 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 및 구비서류 미제출, 연락두절 등을 인한 채용 취소 및 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- [문의] 오지현팀장 ☎032)884-0756(내선②) 끝.