

미추홀구육아종합지원센터

영유아 발달검사 상담운영요원 모집공고

[단시간근무자]

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터에서는 관내 어린이집을 대상으로 진행할 「영유아 발달검사(K-CDI) 상담운영요원_단시간근무자」를 아래와 같이 공개모집 하오니 많은 지원바랍니다.

2022. 4. 13.

인천광역시 미추홀구육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 자격

□ 채용내용

채용분야	영유아 발달검사 K-CDI 단시간근무자
채용인원	1명
근무기간	2022. 5. 10. ~ 9. 31.
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> • 어린이집 영유아발달 전수검사 전반적 사업진행 - 어린이집별 접수관리 및 K-CDI 코딩 - K-CDI 결과를 토대로 부모 및 교사 해석상담(전화상담)
기본 자격요건	<p>- 1번 필수와 동시에 2, 3, 4번 중 하나 해당</p> <ul style="list-style-type: none"> ① K-CDI 해석가능자(필수) ② 특수교육 관련학과 학사학위 이상 소지자로서 어린이집 또는 유치원 관련업무 3년 이상 경력자 ③ 놀이치료사 2급 이상 자격 소지자로 영유아 놀이치료 및 발달평가 관련 경력 2년 이상인 자 ④ 아동학과, 유아교육과, 사회복지학 등 영유아 발달 관련 학과 학사학위 이상 소지자로 보육업무에 3년 이상 종사하여 보육교사 1급 자격을 가진 자
근무시간	주 13시간 근무 (월 55시간/주4일) ※ 근무시간조정 가능
인건비	월 110만원

□ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제16조 및 제20조)는 채용하지 않습니다.

1) 법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

- 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년 (「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
 - 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대 관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 - 8. 제54조제2항부터 제4항까지의 규정에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 2) 법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자**
3) 법 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정

구분	전형 일정	비고
채용 공고 및 [1차] 서류전형	2022. 4. 13.(수) ~ 4. 26.(화) 15:00까지 - 센터메일(nccic0756@hanmail.net) 접수 (메일제목: 영유아 발달검사 상담운영요원 000응시>라고 명시)	*합격자에 한해 개별통보
서류전형 합격자 발표	2022. 4. 26.(화)	
[2차] 면접전형	2022. 4. 27. (수) 11:00 미추홀구센터 3층 세미나실	*홈페이지 공지
최종 합격자 발표	2022. 4. 28.(목)	
근무시작일	2022. 5. 10.(화)	

※ 전형일정은 미추홀구육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음
 ※ 적격자가 없을 경우 해당 인력채용이 이루어지지 않을 수 있음

3. 제출서류

[1차] 서류전형 제출서류	[1차 합격자] 제출서류
<p>[서류제출기한 4.26.(화) 15:00까지]</p> <p>① 지원서 및 개인정보수집·이용동의서 1부 ※ 반드시 연락 가능한 전화번호 기재</p> <p>② 경력증명서(사본) 1부 (관련증빙서류 포함) ※ 경력증명서 미첨부 시 미접수 처리 됨</p>	<p>▶ 1차 서류 합격자에 한해 아래의 서류를 제출 [면접 전 제출 30분전 도착]</p> <p>① 최종학교 졸업증명서 1부 ② 최종학교 성적증명서 1부 ③ 자격증 사본 1부 ④ 주민등록등본 1부 ※ 주민등록번호 수집금지예 따라 주민번호 뒷자리를 비공개로 표시하여 제출 ※ 증명서는 최근 3개월 이내 발급 기준으로 함 (채용 시 경력증명서 원본제출)</p>

※ 제출한 서류는 채용여부 확정일 14일까지 반환가능하며 이후 바로 파기 합니다.

4. 기타사항

- 채용 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일까지 반환 가능하며, 그 이후에는 개인정보보호법에 따라 파기 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 및 구비서류 미제출, 연락두절 등을 인한 채용 취소 및 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- [문의] 오지현팀장 ☎032)884-0756(내선②) 끝.